



SAINT JOHN'S
- School -



STRATEGIC IMPROVEMENT PLAN

Descubre nuestro nuevo **Plan de Mejora Estratégica**,
el cual pretende fortalecer la experiencia de nuestros
estudiantes en la sala de clases.





Estimada Comunidad:

Estoy muy contento de presentarles nuestro nuevo **Plan de Mejora Estratégica - Jump 25**. Estamos orgullosos de haberlo construido con la participación de todos los integrantes de nuestra comunidad educativa: liderazgo, docentes, administrativos, padres, madres y estudiantes.

Les recuerdo que en 2018 lanzamos nuestro Plan **Jump 21** cuyo propósito era hacer un salto en la calidad de la educación que entregamos a nuestros alumnos y alumnas. A pesar de la pandemia y un abrupto cambio en nuestras prioridades pedagógicas y formas de trabajar, hemos logrado cumplir el 70% de todos los objetivos propuestos por este plan.

Jump 25 nace, por una parte, como continuación de su antecesor, pero a la vez también representa un proyecto innovador, creado en estos tiempos de mucha volatilidad, incertidumbre y complejidad donde predecir el futuro y prepararnos para él no es una tarea fácil. A pesar de todo lo incierto, una evaluación interna de nuestras propias fortalezas y debilidades, así como el análisis de las tendencias en educación y nuestros propios valores, nos motivaron a diseñar este plan que esperamos sea un aporte en nuestra noble labor de formar personas integrales, de mente abierta y con mentalidad internacional.

El objetivo principal que queremos lograr en los próximos cuatro años es mejorar la experiencia de nuestros estudiantes en la sala de clases a través de una variedad de proyectos y actividades organizados en diferentes focos estratégicos.

Equipos de alto desempeño, capacitación docente, bienestar socioemocional, integración tecnológica, solo son algunos temas que abordaremos en este nuevo período que se viene.

En el mismo año que celebramos el 80° aniversario de nuestro colegio, estamos iniciando una nueva era en la historia de su desarrollo, en honor a todos los muchos hitos que ya cumplimos en estas ocho décadas y preparándonos para muchas nuevas que se vienen.

Como siempre, estamos agradecidos de toda la familia Saint John's por su apoyo y colaboración, y esperamos contar con todos ustedes en la exitosa implementación del Jump 25.

Atte.,

Felipe Neira Everard
Rector



SAINT JOHN'S - School -

MISIÓN

Proveer de educación bilingüe, de inspiración británica y estándares internacionales, para que nuestros alumnos desarrollen sus talentos libremente y adquieran las habilidades, actitudes y conocimientos para los desafíos de su tiempo

VISIÓN

Ser una comunidad apasionada por educar y reconocida por formar ciudadanos globales que contribuyen a la sociedad confiados en sus capacidades, valores y conocimientos.

VALORES

Los valores que pretendemos inculcar en nuestra comunidad para hacerla sustentable en el tiempo son:

Innovación: Nos ayudará a generar nuevas soluciones a problemas que aún no conocemos.

Excelencia: Nos motivará a dedicar nuestro mejor esfuerzo siempre.

Integridad: Para guiarnos en hacer lo correcto.

Respeto: Hacia nosotros, hacia los demás y nuestro entorno.

Solidaridad: Para organizarnos y ayudar a quien lo necesite.

PRINCIPIOS

Formamos alumnos bilingües con aspectos de tradición inglesa y con una perspectiva internacional.

Somos una comunidad de aprendizaje IB desde Playgroup a 4° Medio (PYP, MYP, Diploma).

Promotores del diálogo entre los distintos estamentos de la comunidad educativa.

Concebimos la autodisciplina como un valor transversal, en el cual el alumno asume responsabilidad por su comportamiento.



JUMP²⁵

STRATEGIC IMPROVEMENT PLAN



Propósito del Plan: Generar nuevas capacidades para gestionar el bienestar de los estudiantes y profesores que nos permita **potenciar talento y desempeño institucional** e incorporar las transformaciones que marcarán el futuro.



4 FOCOS ESTRATÉGICOS

Y ACTIVIDADES MÁS IMPORTANTES

1.

DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE

Objetivo Estratégico: Potenciar el desarrollo profesional docente con el objetivo de mejorar las prácticas pedagógicas y consecuente con esto, el aprendizaje de los estudiantes de Saint John's.



1. SAINT JOHN'S ACADEMY

Tiene el propósito de generar instancias donde los propios profesores capaciten a sus pares en materias de su especialidad, con el objetivo de potenciar las competencias técnicas relevantes para el quehacer del colegio.

El primer año de este proyecto el Depto. de Matemática apoyará al equipo de Junior School en la capacitación en dicha materia y una fluida transición entre PYP y MYP. Los años siguientes se pondrá un foco especial en otras disciplinas.

2. DESARROLLO PROFESIONAL

Desarrollaremos competencias individuales y colectivas de los docentes instaurando una cultura de trabajo colaborativo, reflexión pedagógica y capacitación interna.

Como parte de este proceso se creará un Comité de Desarrollo Docente, el que reunirá a profesores de distintas áreas del colegio, quienes liderarán la formación docente de excelencia.

3. SISTEMA DE PASANTÍAS

Se implementará un programa de pasantías de docentes a otros modelos educativos exitosos tanto a nivel nacional como internacional con el objetivo de innovar y capacitarlos con foco en lo pedagógico.

2.

GESTIÓN ACADÉMICA E INNOVACIÓN

Objetivo Estratégico: Potenciar el Programa Académico Saint John's, siendo coherente con los estándares internacionales y nacionales correspondientes.

1. FORTALECIMIENTO DE LOS PROGRAMAS IB

Reforzar las líneas programáticas del IB, asegurando una efectiva transición entre sus tres programas y su complementación con el plan nacional.

2. FORTALECIMIENTO CURRÍCULUM INGLÉS

Con el fin de potenciar el desarrollo de las habilidades lingüísticas de nuestros estudiantes en el dominio del idioma inglés, incorporaremos los exámenes de Trinity dentro del Currículum Saint John's.

Adicionalmente, se incorporarán profesores nativos en inglés en diferentes niveles del colegio, con el objetivo de ampliar la exposición de nuestros estudiantes a hablantes nativos de dicho idioma.

3. CONTINUIDAD SISTEMA DE EVALUACIÓN DE PROGRESO DEL APRENDIZAJE

Desarrollar un sistema de análisis de los resultados de las evaluaciones SEPA por parte del equipo docente para tomar decisiones tendientes a mejorar los niveles de los aprendizajes.

4. DIFERENCIACIÓN Y NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES

Entre los años 2018 y 2021 hemos ampliado el número de especialistas en educación diferencial y apoyo emocional con el fin de propiciar y apoyar los aprendizajes de todos los alumnos y de este modo puedan obtener logros en el programa académico Saint John's.

Con el objetivo de mejorar estrategias que permitan entregar una enseñanza que respete la diversidad en el aula y los distintos ritmos de aprendizaje, continuaremos actualizando las prácticas pedagógicas de **diferenciación** y capacitando al equipo docente.



equipo docente.

Por otra parte, actualizaremos políticas y capacitaremos a los docentes con el fin de ofrecer un apoyo sistemático que los alumnos con **necesidades educativas especiales** puedan requerir, de acuerdo a la normativa vigente.

5. INTEGRACIÓN TECNOLÓGICA

En nuestro colegio, consideramos que la tecnología debe estar al servicio del aprendizaje, implementando programas digitales, actualizando política de uso responsable de la tecnología y promoviendo la ciudadanía digital dentro del currículum Saint John's. Además, se creará un nuevo cargo de integrador de tecnología, cuyo rol es capacitar y acompañar a los docentes e incorporar sistemáticamente el uso de recursos tecnológicos en el aula.

6. PROGRAMACIÓN DIGITAL

Con el fin de entregar a nuestros alumnos las herramientas que los preparen para el futuro, incorporaremos como parte del currículum Saint John's clases de programación digital, promoviendo el pensamiento computacional y habilidades de resolución de problemas, enseñanza y aprendizajes creativos.

7. INFRAESTRUCTURA

Proveeremos la infraestructura requerida para la implementación del programa Saint John's, de acuerdo al crecimiento orgánico del colegio.



3.

EXPERIENCIA SAINT JOHN'S

Objetivo Estratégico: Formar una comunidad educativa que promueva una sana convivencia basada en el respeto y el cuidado del medio ambiente.

1. MASTERPLAN DE ORIENTACIÓN Y DESARROLLO SOCIOEMOCIONAL

Como colegio nos hemos preocupado siempre por el bienestar de nuestra comunidad. Sin embargo, la época de pandemia nos ha presentado nuevos desafíos, lo que nos ha motivado a desarrollar un masterplan de orientación y bienestar socioemocional, tanto para los alumnos como los funcionarios.

Un foco importante de este masterplan es profundizar los conocimientos y destrezas de parte de los docentes, necesarios para promover el **aprendizaje socioemocional** de nuestros estudiantes. Esto permitirá una mejora en su capacidad de comprender y manejar las emociones, establecer y mantener relaciones positivas y tomar decisiones de manera responsable, inculcando valores y normas de convivencia cívica, conociendo sus derechos y responsabilidades.

Por otro lado, el mundo digital, el cual está aún más presente en la vida de todos nosotros en el mundo postpandémico, requiere una atención especial en el contexto escolar. Es por esto que estamos poniendo un foco especial en el ámbito de la **convivencia digital** a través de capacitación de los diferentes estamentos de la comunidad educativa, así como también en la actualización de nuestras políticas institucionales.

Otro foco a destacar es el **Proyecto Bienestar Docente** el cual cumple con la finalidad de responder a las necesidades emocionales, de salud y sociales, propias de su labor, reconociendo el rol fundamental que ellos tienen en la formación integral de nuestros estudiantes.





2. PARTICIPACIÓN Y COLABORACIÓN EN LA COMUNIDAD EDUCATIVA

Fortalecer la relación entre el colegio y los distintos estamentos de la comunidad educativa (estudiantes, funcionarios, apoderados, exalumnos) e incentivar su colaboración en el desarrollo de las actividades institucionales por un lado, y su participación en el desarrollo de Saint John's School por otro.

3. SISTEMA DE CASAS

El sistema de casas es uno de los sellos de la educación tradicional británica que hemos ido fomentando en nuestro colegio desde hace varios años atrás. Con este proyecto pretendemos potenciar el rol de Housemaster, quien a la vez fortalecerá el sistema de casas como medio para fomentar la sana convivencia entre los estudiantes a través de un plan anual de actividades.

4.

GESTIÓN DE LIDERAZGO

Objetivo Estratégico: Ser una organización que promueva equipos de alto desempeño que trabajen coordinadamente para cumplir con los objetivos del colegio.



1. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

La estructura organizacional es un concepto vivo y dinámico que debe ir actualizándose de acuerdo al contexto y las necesidades de cada organización.

Por esta razón, en Saint John's redefiniremos el organigrama y descripción de cargos, enfocándonos en los objetivos del plan Jump 25.

2. TRABAJO EN EQUIPO

Cada institución exitosa cuenta con equipos de alto desempeño y un espíritu de trabajo colaborativo.

Es por esto que como colegio incentivaremos su creación y desarrollo entre el personal del colegio con el objeto de mejorar la gestión y proceso de toma de decisiones.

3. GESTIÓN DE DESEMPEÑO

Implementaremos un modelo de gestión de desempeño que permita una dinámica de trabajo colaborativa y orientada al cumplimiento de objetivos.

Además, pondremos un énfasis en la formación de líderes comprometidos y motivados que sean innovadores y que velen por la exitosa realización de los proyectos definidos por el colegio.

4. COMUNICACIÓN INTERNA

Potenciaremos los canales de comunicación entre los distintos estamentos del colegio, promoviendo así una colaboración fluida y expedita entre ellos.

JUMP²⁵

STRATEGIC IMPROVEMENT PLAN



SAINT JOHN'S
School

Avenida George A. W. Knight 3240, San Pedro de la Paz, Chile.
Teléfono: 56 - 41 - 2466440 | Mail: colegio@stjohns.cl
saintjohns.cl    